

1.6 Visselblåsarpolicy

Denna visselblåsarpolicy omfattar Rörvikshus Sweden AB och följer den lag som träder i kraft 17 december 2023 för företag mer än 50 anställda. Den nya visselblåsarlagen gäller vid rapportering i arbetsrelaterade sammanhang av information om missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att det kommer fram. Med ett arbetsrelaterat sammanhang menas en persons nuvarande eller tidigare arbete i privat eller offentlig verksamhet, och där personen har fått information om missförhållanden.

För att omfattas av lagens skydd mot repressalier gäller bara rapportering av missförhållanden

- som har uppstått eller som högst sannolikt kommer att uppstå i den verksamhet som den rapporterande personen är, har varit eller kan komma att bli verksam i
- i en annan verksamhet som den rapporterande personen är eller har varit i kontakt med genom sitt arbete

Den rapporterande personen ska också vid tidpunkten för rapporteringen ha en skälig anledning att anta att informationen om missförhållandena var sann.

Det ska finnas ett allmänintresse av att informationen om missförhållanden kommer fram. För att det ska finnas ett allmänintresse

- ska det gälla allvarliga missförhållanden
- vara av intresse för en krets som kan betecknas som allmänheten
- finnas ett legitimt intresse av att missförhållandena kommer fram

Det kan till exempel gälla frekventa och systematiska missförhållanden som det finns ett samhällsintresse av att de rättas till eller avbryts. Missförhållandet behöver inte vara aktuellt eller pågående, även rapportering av avslutade och helt utagerade missförhållanden omfattas.

Information som endast rör den rapporterande personens egna arbets- eller anställningsförhållande omfattas inte normalt av lagen.

Lagen gäller också vid rapportering i ett arbetsrelaterat sammanhang av information om missförhållanden som strider mot EU-regler eller andra nationella regler som kompletterar EU-regler.

Rörvikshus har bestämt att anmälan sker på Rörvikshus hemsida där personen kan välja att anmäla på tre sätt:

- Skriftlig rapport (sker anonymt via mail där anmälaren får en kod för att kunna följa sitt ärende)
- Muntlig rapport
- Fysisk rapport

Personer som hanterar anmälan är de som ansvarar för HR frågor (ekonomichef och VD)

Ärendet bedöms sedan i skyddskommitténs möten där det är tystnadsplikt.